

### **Duurzaam ondernemen.**

Habitat Lekker leven geeft als organisatie invulling aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit doen wij door onze locatie lokaal geworteld te laten zijn. Door kwetsbare mensen volop te laten meedoen in de maatschappij, waardoor zij zich gezonder en gelukkiger voelen en minder steun van de overheid nodig hebben. Wij doen dit door het versterken van de zelfredzaamheid van mensen, het activeren en versterken van sociale netwerken, het smeden van lokale communities. Als bestuur en medewerkers handelen wij vanuit respect en liefde voor mens, dier en natuur.

Verduurzaming is geen project, het is een doorgaand proces dat in het DNA van onze organisatie moet gaan zitten en in alle facetten moet terugkomen. De volgende uitgangspunten hanteren wij hierbij;

### **Aandacht voor duurzaam werken, gezonde leefstijl en gezonde Individuele begeleiding en dagbesteding**

Habitat Lekker leven is gebaseerd op vier pijlers: energie, circulariteit, schoon water en een gezond leefmilieu. Specifiek besteden wij aandacht aan duurzaam werken, gezonde leefstijl en gezondere dagbesteding.

### **Duurzame inzetbaarheid van medewerkers**

Duurzaam en verantwoord samenwerken is in het belang van elke medewerker. Hierbij staat "onafhankelijkheid in wederkerigheid" centraal.

Om dit te realiseren heeft iedere medewerker die betrokken is bij de begeleiding van deelnemers een persoonlijk ontwikkelplan met een begeleidingsprofiel.

De basis voor het persoonlijke ontwikkelplan is drieledig:

1. Het persoonlijke profiel (MD test);
2. De persoonlijke ambitie vertaald naar de gevraagde competenties voor de inzet als krachtige professional;
3. Het persoonlijke plan in relatie met de organisatie en het teamplan.